

HGO775/2017

Внутренний номер: 371826

[Карточка документа](#)

[Varianta în limba de stat](#)



Республика Молдова

ПРАВИТЕЛЬСТВО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Nr. 775

от 02.10.2017

**об утверждении Санитарного регламента
по защите здоровья работников от рисков,
связанных с воздействием канцерогенных
и мутагенных веществ на рабочем месте**

Опубликован : 06.10.2017 в Monitorul Oficial Nr. 356-359 статья № : 881

Во исполнение положений статей 6 и 10 Закона № 10-XVI от 3 февраля 2009 года о государственном надзоре за общественным здоровьем (Официальный монитор Республики Молдова, 2009 г., № 67, ст.183), с последующими изменениями и дополнениями, статьи 6 Закона об охране здоровья и безопасности труда № 186-XVI от 10 июля 2008 года (Официальный монитор Республики Молдова, 2008 г., № 143-144, ст.587), с последующими изменениями и дополнениями, Правительство **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Санитарный регламент по защите здоровья работников от рисков, связанных с воздействием канцерогенных и мутагенных веществ на рабочем месте (прилагается).

2. Указанный Регламент применяется в отношении физических и юридических лиц, независимо от формы собственности.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Министерство здравоохранения, труда и социальной защиты .

ПРЕМЬЕР-МИНИСТР

Павел

ФИЛИП

**зам.
министр
европейской
интеграции
министр
труда и социальной
защиты
министр
юстиции**

**Контрасигнуют:
премьер-министра,
дел и
Андрей ГАЛБУР
здравоохранения,
Степа ГРИГОРАШ
Владимир ЧЕБОТАРЬ**

№ 775. Кишинэу, 2 октября 2017 г.

Утвержден
Постановлением Правительства
№ 775 от 2 октября 2017 г.

**САНИТАРНЫЙ РЕГЛАМЕНТ
по защите здоровья работников от рисков, связанных с воздействием
канцерогенных и мутагенных веществ на рабочем месте**

Санитарный регламент по защите здоровья работников от рисков, связанных с воздействием канцерогенных и мутагенных веществ на рабочем месте (в дальнейшем – *Регламент*) является переложением Директивы 2004/37 ЕС Европейского Парламента и Совета от 29 апреля 2004 года по защите работников от рисков, связанных с воздействием во время работы канцерогенных веществ и факторов, вызывающих мутацию [Шестая отдельная Директива в значении части (1) статьи 16 Директивы 89/391/ЕЭС Совета] (кодифицированная версия) (действие Директивы распространяется на Европейское экономическое пространство), опубликованной в *Официальном журнале Европейского Союза* L 158 от 30 апреля 2004 г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Часть 1

Предмет и определения

1. Предметом настоящего Регламента является защита работников от рисков, связанных с их здоровьем и безопасностью, в том числе профилактика рисков, возникающих в связи с воздействием во время работы канцерогенных или мутагенных веществ.

2. Настоящий Регламент устанавливает требования в данной сфере, за исключением канцерогенных веществ и их предельных значений, указанных в приложении № 1 к Санитарному регламенту о требованиях к здоровью и безопасности для обеспечения защиты работников от рисков, связанных с наличием химических веществ на рабочем месте, утвержденному Постановлением Правительства № 324 от 30 мая 2013 г.

3. Требования к здоровью и безопасности на рабочем месте, предусмотренные настоящим Регламентом, не распространяются на деятельность с радиоактивными химическими веществами.

4. В отношении асбеста, который является предметом Постановления Правительства № 244 от 8 апреля 2013 г. «Об утверждении Минимальных требований по защите работников от рисков, связанных с воздействием асбеста на рабочем месте», положения настоящего Регламента не применяются.

5. Для целей настоящего Регламента приведенные ниже термины и выражения означают:

канцерогенное вещество – вещество или процесс, сопровождаемый выделением вещества, которое путем вдыхания, проглатывания или проникновения через кожные покровы может привести к возникновению рака или повысить заболеваемость раком;

мутагенное вещество – вещество, которое путем вдыхания, проглатывания или проникновения через кожу может спровоцировать наследственные генетические аномалии или увеличить их частоту.

6. Перечень работ и процессов, которые могут вызвать выделение канцерогенных веществ, представлен в приложении № 1 к настоящему Регламенту.

Часть 2

Область применения. Выявление и оценка рисков

7. Настоящий Регламент применяется к деятельности, в процессе которой работники подвергаются или могут подвергнуться воздействию канцерогенных или мутагенных веществ.

8. Если какая-либо деятельность сопряжена с риском воздействия канцерогенных или мутагенных веществ, территориальный орган общественного здоровья должен определить характер, степень и продолжительность воздействия на работников в целях оценки работодателем любого риска для безопасности и здоровья работников, а также для определения мер, которые должны быть приняты.

9. Оценка риска для здоровья работников должна обновляться работодателем путем проведения необходимых исследований при любом изменении условий труда, которое может повлиять на воздействие на работников канцерогенных или мутагенных веществ.

10. Работодатель должен предоставлять по запросу территориального органа общественного здоровья информацию о причинах проведения соответствующей оценки.

11. При проведении оценки риска должны приниматься во внимание все возможные способы проникновения, в том числе проникновение через кожные покровы.

12. При проведении оценки риска работодатели должны уделять особое внимание любому воздействию на здоровье или безопасность работников, которые относятся к группам особого риска, например, курение табака, и должны стремиться к тому, чтобы не привлекать таких работников к труду в тех местах, где существует риск

того, что они могут подвергаться воздействию канцерогенных или мутагенных веществ.

II. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Часть 1

Сокращение и замена

13. Работодатель должен сократить использование канцерогенных или мутагенных веществ на рабочих местах, в частности путем их замены, в той мере, в какой это технически возможно, веществами или процессами, которые при соответствующих условиях использования неопасны или менее опасны для здоровья или, при необходимости, безопасности работников.

14. Работодатель должен уведомить территориальный орган общественного здоровья, по его запросу, о результатах своих исследований и действий.

15. Если технически невозможно осуществить замену канцерогенного или мутагенного вещества веществом или процессом, которые при соответствующих условиях использования неопасны или менее опасны для здоровья или безопасности работников, работодатель должен предпринять меры для того, чтобы производство и использование канцерогенных или мутагенных веществ осуществлялось в системе, исключающей выделение канцерогенных или мутагенных веществ.

16. Если внедрение системы, исключающей выделение канцерогенных или мутагенных веществ, технически невозможно, работодатель должен обеспечить условия с тем, чтобы уровень воздействия на работников не превышал предельные максимальные значения, установленные Санитарным регламентом о требованиях к здоровью и безопасности для обеспечения защиты работников от рисков, связанных с наличием химических веществ на рабочем месте, утвержденным Постановлением Правительства № 324 от 30 мая 2013 года.

Часть 2

Предотвращение или снижение воздействия

17. Если в результате проведения оценки, указанной в пункте 8 настоящего Регламента, выявлен риск для здоровья работников, воздействие на работников следует исключить.

18. Уровень воздействия не должен превышать предельные значения воздействия канцерогенных веществ, установленные в Санитарном регламенте о требованиях к здоровью и безопасности для обеспечения защиты работников от рисков, связанных с наличием химических веществ на рабочем месте, утвержденном Постановлением Правительства № 324 от 30 мая 2013 года.

19. Во всех случаях использования канцерогенных или мутагенных веществ работодатель должен предпринять следующие меры:

1) уменьшение количества канцерогенных или мутагенных веществ на рабочем месте;

2) ограничение числа работников, которые подвергаются или могут подвергнуться

воздействию;

3) надлежащая организация рабочих процессов с целью предотвращения, либо сокращения до минимума выделения канцерогенных или мутагенных веществ на рабочем месте;

4) удаление канцерогенных или мутагенных веществ у источника, местная вытяжная вентиляция или общая вентиляция для охраны здоровья населения и окружающей среды;

5) использование при оценке рабочих мест существующих подходящих методов измерения содержания канцерогенных или мутагенных веществ, в частности, для раннего обнаружения профессионального воздействия, превышающего предельные значения, установленные Санитарным регламентом о требованиях к здоровью и безопасности для обеспечения защиты работников от рисков, связанных с наличием химических веществ на рабочем месте, утвержденным Постановлением Правительства № 324 от 30 мая 2013 года, в результате чрезвычайного происшествия или аварии;

6) применение рабочих процессов и методов с соблюдением положений настоящего Регламента;

7) применение мер коллективной защиты и/или в случаях, когда воздействия нельзя избежать с помощью иных мер, мер индивидуальной защиты;

8) применение мер гигиены, в частности, очистка после каждой рабочей смены полов и иных поверхностей;

9) информирование работников;

10) разграничение опасных зон и использование соответствующих предупреждающих табло и знаков безопасности в зонах, в которых работники подвергаются или могут подвергнуться воздействию канцерогенных или мутагенных веществ;

11) установка сигнального устройства в случае чрезвычайной ситуации, которая может привести к воздействию, превышающему предельные значения, установленные Санитарным регламентом о требованиях к здоровью и безопасности для обеспечения защиты работников от рисков, связанных с наличием химических веществ на рабочем месте, утвержденным Постановлением Правительства № 324 от 30 мая 2013 года;

12) применение мер по безопасному хранению, безопасной обработке и транспортировке, в частности, с помощью использования герметичных и ясно и заметно маркированных контейнеров;

13) использование средств для безопасного сбора, хранения и безопасной утилизации отходов работниками, в том числе использование герметичных и ясно и заметно маркированных контейнеров.

Часть 3

Информирование компетентного органа и непредвиденное воздействие

20. Если в результате оценки, проведенной согласно пункту 8 настоящего Регламента, выявлен риск для здоровья работников, работодатель обязан по запросу предоставить территориальному органу общественного здоровья соответствующую информацию

относительно:

1) осуществляемых видов деятельности и технологических процессов, включая причины, по которым необходимо использование канцерогенных или мутагенных веществ;

2) количества производимых или используемых веществ или смесей, которые содержат канцерогенных или мутагенных веществ;

3) числа работников, подвергающихся воздействию;

4) принятых мер профилактики;

5) типа защитного средства, которое должно использоваться;

6) характера и степени воздействия;

7) случаев замены канцерогенных или мутагенных веществ.

21. В случае чрезвычайного происшествия или аварии, которые могут привести к профессиональному воздействию, превышающему предельные значения, установленные Санитарным регламентом о требованиях к здоровью и безопасности для обеспечения защиты работников от рисков, связанных с наличием химических веществ на рабочем месте, утвержденным Постановлением Правительства № 324 от 30 мая 2013 года, работодатель должен незамедлительно уведомить об этом работников.

22. До момента устранения причин воздействия на работников, превышающего предельные значения, установленные Санитарным регламентом о требованиях к здоровью и безопасности для обеспечения защиты работников от рисков, связанных с наличием химических веществ на рабочем месте, утвержденным Постановлением Правительства № 324 от 30 мая 2013 года:

1) к работе в зоне воздействия допускаются только работники, необходимые для осуществления ремонтных и других обязательных работ;

2) указанные работники обеспечиваются защитной одеждой и индивидуальными средствами защиты органов дыхания, которые они обязаны использовать;

3) воздействие не должно быть постоянным и ограничивается временем, которое необходимо работнику для выполнения работы;

4) работники без средств защиты не допускаются в зону воздействия.

Часть 4

Прогнозируемое воздействие и доступ в зоны риска

23. Для некоторых видов деятельности, например, для работ по техническому обслуживанию, при выполнении которых существует возможность подвергания работников воздействию сверх предельных значений, установленных Санитарным регламентом о требованиях к здоровью и безопасности для обеспечения защиты работников от рисков, связанных с наличием химических веществ на рабочем месте, утвержденным Постановлением Правительства № 324 от 30 мая 2013 года, и в отношении которых были исчерпаны все возможности для принятия других превентивных мер по ограничению воздействия на работников, работодатель должен определить после проведения консультаций с работниками или их представителями

меры, необходимые для снижения продолжительности воздействия на работников до минимально возможного уровня и для обеспечения индивидуальной защиты во время осуществления такой деятельности.

24. В случае, предусмотренном в пункте 23 настоящего Регламента, работникам предоставляются индивидуальные средства защиты органов дыхания, которые они обязаны использовать в течение всего периода существования профессионального воздействия сверх предельных значений, установленных Санитарным регламентом о требованиях к здоровью и безопасности для обеспечения защиты работников от рисков, связанных с наличием химических веществ на рабочем месте, утвержденным Постановлением Правительства № 324 от 30 мая 2013 года, которое не должно быть постоянным и ограничивается временем, необходимым работнику для выполнения работы.

25. Зоны, в которых осуществляется деятельность, предусмотренная пунктом 23 настоящего Регламента, должны быть четко разграничены и обозначены для исключения доступа в них лиц, не имеющих допуска в эти места.

26. Работодателем должны быть приняты надлежащие меры для того, чтобы гарантировать, что доступ в зоны, в которых осуществляется деятельность, которая по результатам оценки, проведенной согласно пункту 8 настоящего Регламента, может представлять риск для здоровья или безопасности работников, был открыт только работникам, которые имеют доступ в них в связи с характером их работы или должностными обязанностями.

Часть 5

Меры гигиены, индивидуальная защита и профессиональная подготовка работников

27. Применительно ко всем видам деятельности, при осуществлении которых существует риск контакта с канцерогенными веществами или мутагенами, работодатель обязан:

1) организовать деятельность таким образом, чтобы работники не употребляли пищу, напитки и не курили в зонах, в которых существует риск контакта с канцерогенными или мутагенными веществами;

2) предоставлять работникам надлежащую защитную одежду или иную специальную одежду;

3) предусматривать отдельные места для хранения рабочей или защитной одежды, а также повседневной одежды;

4) обеспечивать для работников санитарные узлы и душевые;

5) надлежащим образом хранить защитные средства в определенном месте, и по возможности проверять и чистить его перед каждым использованием и каждый раз после использования;

6) ремонтировать или заменять дефектные защитные средства перед каждым следующим использованием.

28. Стоимость мер, предусмотренных в пункте 24 настоящего Регламента,

оплачивается работодателем.

29. Работодатель предпринимает необходимые меры для того, чтобы работники получили достаточную и надлежащую профессиональную подготовку относительно:

1) потенциального риска для здоровья, в том числе дополнительного риска, связанного с употреблением табака;

2) мер предосторожности, которые должны предприниматься для предотвращения воздействия;

3) требований к гигиене;

4) ношения и использования защитного оборудования и защитной одежды;

5) мер, которые должны быть предприняты работниками, в частности работниками аварийно-спасательных служб, в случае возникновения чрезвычайных происшествий, а также для их предотвращения.

30. Профессиональная подготовка должна:

1) адаптироваться с учетом новых или изменившихся рисков;

2) при необходимости периодически повторяться;

3) регистрироваться в личной карточке обучения в области охраны безопасности и здоровья труда.

Часть 6

Информирование, консультирование и участие работников

31. Работодатель обязан информировать работников об установках и контейнерах, содержащих канцерогенные или мутагенные вещества, обеспечить ясную и хорошо видимую маркировку всех контейнеров, упаковок и установок, содержащих канцерогенные или мутагенные вещества, и обеспечить размещение на них легко различимых предупреждающих знаков.

32. Работники и/или представители работников предприятий могут проверять, в какой мере применяются положения настоящего Регламента, в частности, в отношении:

1) последствий для безопасности и здоровья работников, связанных с выбором, ношением и использованием защитной одежды и защитного оборудования, не затрагивая ответственности работодателя по определению эффективности защитной одежды и защитных средств;

2) мер, определенных работодателем, предусмотренных в пункте 23 настоящего Регламента, не затрагивая ответственности работодателя по установлению данных мер.

33. Работники и представители работников на предприятиях незамедлительно информируются о непредвиденном воздействии, предусмотренном в пункте 21 настоящего Регламента, о причинах такого воздействия и мерах, принятых или подлежащих принятию для исправления ситуации.

34. Работодатель постоянно обновляет список работников, занятых видами деятельности, в отношении которых

по результатам оценки, проведенной в соответствии с пунктом 8, был выявлен риск для здоровья работников, с указанием, если такая информация доступна, воздействия, которому они подверглись.

35. Врач по профессиональным патологиям или территориальный орган общественного здоровья, а также назначенный работник по защите от профессиональных рисков и их предупреждению имеют доступ к перечню, указанному в пункте 34 настоящего Регламента.

36. Любой работник имеет доступ к информации, указанной в перечне, которая касается лично этого работника.

37. Работники и представители работников на предприятиях имеют доступ к информации, которая не содержит персональных данных.

38. Работодатель обязан обеспечивать конфиденциальность и безопасность обработки персональных данных работников, подвергаемых рискам, связанным с воздействием во время работы канцерогенных или мутагенных веществ, в соответствии

с положениями статей 29 и 30 Закона №133 от 8 июля 2011 года о защите персональных данных и с Требованиями по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных, утвержденными Постановлением Правительства № 1123 от 14 декабря 2010 года.

39. Консультации и участие работников и/или их представителей по вопросам, касающимся настоящего Регламента, осуществляются в соответствии со статьей 15 Закона об охране здоровья и безопасности труда № 186-XVI от 10 июля 2008 года.

III. МЕДИЦИНСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ РАБОТНИКОВ

40. Работники, которые во время работы подвергаются или могут подвергаться воздействию канцерогенных или мутагенных веществ, обязаны проходить профилактический медицинский осмотр при поступлении на работу, а также периодические осмотры в соответствии с частью (1) статьи 49 Закона № 10-XVI от 3 февраля 2009 года о государственном надзоре за общественным здоровьем.

41. В случае выявления у работника аномалии, которая может быть вызвана воздействием канцерогенных или мутагенных веществ, врач по профессиональным патологиям может потребовать медицинского осмотра других работников, подвергшихся аналогичному воздействию. В этом случае проводится повторная оценка риска воздействия в соответствии с пунктом 8 настоящего Регламента.

42. В ходе медицинского осмотра врач по профессиональным патологиям заполняет индивидуальную медицинскую карту, карту пригодности и окончательное заключение, в котором указывает меры индивидуальной и профилактической защиты, которые должны предприниматься для всех работников.

43. Работники должны иметь доступ к результатам медицинских осмотров, касающихся их лично, и информироваться обо всех видах медицинского наблюдения,

предоставляемых им после прекращения воздействия канцерогенных или мутагенных веществ.

44. Работники, подвергшиеся во время работы воздействию канцерогенных или мутагенных веществ, или работодатель могут потребовать повторного рассмотрения результатов медицинского наблюдения.

45. Обо всех выявленных случаях раковых заболеваний, вызванных воздействием во время работы канцерогенного или мутагенного вещества, должен быть проинформирован территориальный орган общественного здоровья.

46. Список, предусмотренный в пункте 34, и медицинские карты, указанные в пункте 42 настоящего Регламента, должны храниться в течение 50 лет после прекращения воздействия канцерогенных или мутагенных веществ.

47. В случае прекращения деятельности предприятия список, предусмотренный в пункте 34, передается публичному или частному медико-санитарному учреждению, в котором работники проходили медицинский осмотр.

Приложение № 1
к Санитарному регламенту по защите
здоровья работников от рисков,
связанных с воздействием канцерогенных
и мутагенных веществ на рабочем месте

ПЕРЕЧЕНЬ
работ и процессов, которые могут вызвать
выделение канцерогенных веществ

1. Процесс производства аурамина.
2. Работы, связанные с воздействием полициклических ароматических углеводородов, содержащихся в саже, каменноугольном дегте или каменноугольной смоле.
3. Работы, связанные с воздействием пыли, паров или брызг, возникающих в результате обжига и электрической очистки никелевых покрытий.
4. Процессы с применением концентрированной кислоты при производстве изопропилового спирта.
5. Работа, связанная с воздействием опилок твердой древесины.

Приложение № 2
к Санитарному регламенту по защите
здоровья работников от рисков,
связанных с воздействием канцерогенных
и мутагенных веществ на рабочем месте

СОГЛАСИЕ

**физического лица на обработку персональных данных
в связи со специфическими профессиональными рисками**

Нижеподписавшийся _____,
(имя, _____ фамилия)

выражаю согласие на обработку персональных данных в связи профессиональной
деятельностью и возможным подверганием во время работы воздействию
канцерогенных _____ или _____ мутагенных _____ веществ.

(подпись)

(дата)